

“กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ Season 2 : กิจกรรม : พร้อมปรับ พร้อมเปลี่ยน”

สำนักงานมหาวิทยาลัย ร่วมกับ คณะวิทยาการจัดการ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ Season 2 (พ.ศ. 2567 – 2568) ครั้งที่ 8 ในหัวข้อ “พร้อมปรับ พร้อมเปลี่ยน” โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิด โดยมี บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษา ร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 เวลา 13.00 – 15.00 น. ณ ห้อง Activity Space อาคารเรียน 1 ชั้น 2

จากกิจกรรม “พร้อมปรับ พร้อมเปลี่ยน” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 44 คน และเข้าร่วมกิจกรรมทางออนไลน์ 39 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 83 คน สรุปประเด็นได้ดังนี้

1. วิธีการปรับหรือเปลี่ยนตนเองเมื่อได้ร่วมงานกับผู้ที่มีความคิดแตกต่างอย่างสิ้นเชิง

อันดับ 1	การรับฟังความคิดเห็น การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการวิเคราะห์ความคิดที่แตกต่าง เพื่อทำความเข้าใจและนำไปสู่การทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น "รับฟังความคิดเห็นคนอื่นมากขึ้น" หรือ "รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง"	44.45%
อันดับ 2	การปรับทัศนคติและวิธีคิด การปรับเปลี่ยนวิธีคิดหรือทัศนคติของตนเองเพื่อยอมรับความคิดที่แตกต่าง เช่น "ปรับทัศนคติ และยอมรับกับความคิดเห็นที่ดีกว่า" หรือ "เปลี่ยนมุมมองทางความคิด".	29.62%
อันดับ 3	การเปิดใจและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การเปิดใจยอมรับความแตกต่างและการให้เกียรติความคิดเห็นของผู้อื่นเป็นอีกหนึ่งประเด็นที่มีการพูดถึงมาก เช่น "เปิดใจและให้เกียรติซึ่งกันและกัน" และ "แลกเปลี่ยนความคิดเห็น"	25.92%

2. ปัจจัยหรือเหตุผลจูงใจที่จะทำให้อยากปรับหรือเปลี่ยนแปลง ตัวเอง เพื่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

อันดับ 1	การทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้เกิดความราบรื่นและผลสำเร็จในงาน รวมถึงการสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับคนในองค์กร	39.29%
อันดับ 2	การพัฒนาและปรับปรุงตนเอง การปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันสมัยและทันกับสถานการณ์ปัจจุบันเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรได้ดีขึ้น	32.14%
อันดับ 3	ความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ความสำเร็จและความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยเป็นแรงจูงใจสำคัญที่ทำให้พร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงตนเองเพื่อให้องค์กรเติบโตและพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน.	28.57%

3. วิธีการปรับเปลี่ยนการทำงาน

อันดับ 1	การเริ่มปรับเปลี่ยนทันที มีความพร้อมที่จะเริ่มปรับปรุงการทำงานของตนเองในทันที เช่น การเพิ่มความเร็วในการทำงาน การรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นมากขึ้น และการทำงานร่วมกับทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	44.44%
อันดับ 2	การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เปลี่ยนแปลงอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยจะเน้นการพัฒนาตนเองและปรับปรุงส่วนที่ยังบกพร่องอย่างต่อเนื่อง เช่น "ปรับในส่วนที่ยังบกพร่องให้ดีขึ้น" หรือ "ปรับให้ดีขึ้นในทุกวัน "	30.56%
อันดับ 3	การฟังความคิดเห็นและการทำงานเป็นทีม โดยการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลายมากขึ้น และมีความพร้อมที่จะทำงานร่วมกับทีมอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น "พร้อมจะทำงานเป็นทีมกับคนอื่น" และ "เปิดรับและฟังความคิดเห็นอื่นในแง่มุมที่แตกต่าง"	25.00%

4. ความคาดหวัง จากการปรับเปลี่ยน/ปรับตัวในการทำงาน (ประโยชน์จากการปรับตัวได้)

อันดับ 1	การทำงานที่มีประสิทธิภาพและสำเร็จตามเป้าหมาย คาดหวังว่าจะสามารถทำงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลสำเร็จของงานจะตอบโจทย์ความต้องการของหน่วยงานและองค์กร เช่น "ทำงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น" และ "งานสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ลุล่วงไปด้วยดี"	44.12%
อันดับ 2	การพัฒนาความสุขในการทำงาน ความคาดหวังในการสร้างความสุขและความยืดหยุ่นในการทำงาน เช่น "มีความสุขในการทำงานในทุกวัน" และ "ลดการมีปัญหากับคนรอบข้าง"	29.41%
อันดับ 3	การพัฒนาองค์กรและการปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง คาดหวังว่าการปรับตัวของตนเองจะส่งผลให้หน่วยงานหรือองค์กรพัฒนาขึ้น รวมถึงสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ดีขึ้น เช่น "พัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น" และ "ทำให้กล้าเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตข้างหน้า"	26.47%

4. ความพึงพอใจต่อ “กิจกรรม : สร้างสรรค์จากสิ่งที่มี”



4.64 = 92.78

จากการสัมภาษณ์เชิงลึก

ท่านที่ 1

- **สิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม**

“ได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ ในการเข้าร่วมกิจกรรม เรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้อื่นที่มีความคิดเห็นแตกต่าง จนสามารถทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี”

- **ข้อเสนอแนะต่อการจัดงานครั้งนี้**

อยากให้เพิ่มระยะเวลาในการจัดกิจกรรม เพื่อที่จะได้จัดกิจกรรมได้หลากหลายรูปแบบ และได้ทำ ความรู้จักกับผู้อื่นได้มากขึ้น

ท่านที่ 2

- **สิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม**

“รู้สึกดีใจที่ได้มีการแลกเปลี่ยนวิสัยคิด ปรับวิธีการทำงานร่วมกันมากขึ้น”

- **ข้อเสนอแนะต่อการจัดงานครั้งนี้**

จำนวนคนร่วมกิจกรรมน้อยเกินไป

ท่านที่ 3

- **สิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม**

“ได้ทำความรู้จักกับบุคลากรหน่วยงานอื่นมากขึ้น ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำกิจกรรม รู้สึก ประทับใจและมีความสุขสนุกสนานในการทำกิจกรรม”

- **ข้อเสนอแนะต่อการจัดงานครั้งนี้**

-

ท่านที่ 4

- **สิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม**

“รู้สึกได้ผ่อนคลายจากการทำงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้มากขึ้น”

- **ข้อเสนอแนะต่อการจัดงานครั้งนี้**

เรื่องของการคุมเวลาในการทำกิจกรรมให้เหมาะสม และมีกิจกรรมที่ให้ผู้เข้าร่วมได้รู้จักบทบาท หน้าที่ของหน่วยงานอื่นมากขึ้น

ท่านที่ 5

- **สิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม**

“ได้สร้างปฏิสัมพันธ์มากขึ้น รู้จักคนในสวนดุสิต รู้สึกสนุกในการทำกิจกรรม กิจกรรมมีประโยชน์และ ไม่น่าเบื่อ”

- **ข้อเสนอแนะต่อการจัดงานครั้งนี้**

เพิ่มระยะเวลาในการทำกิจกรรมให้มากขึ้น