

“กิจกรรม 5 : ความร่วมมือ..การทำงานเป็นทีม”

สำนักงานมหาวิทยาลัย ร่วมกับ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ Season 2 ครั้งที่ 5 ในหัวข้อ “ ความร่วมมือ+การทำงานเป็นทีม” โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ อธิการบดี ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรม โดยมี ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2567 ณ ห้อง Activity space อาคารเรียน 1 ชั้น 2

เป้าหมายกิจกรรมครั้งนี้ คือ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้เทคนิคการทำงานเป็นทีม และให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม และสามารถร่วมมือและทำงานเป็นทีมกับบุคคลอื่น ๆ นอกเหนือไปจากคนในหน่วยงานของตนเองได้

จากกิจกรรม ความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 159 คน และเข้าร่วมกิจกรรมออนไลน์ 105 คน โดยได้ตอบคำถาม จำนวนทั้งสิ้น 54 คน สรุปประเด็นได้ดังนี้

1. “ข้อดี” ของการทำงานเป็นทีม คือ

อันดับ 1	ได้ช่วยกันคิด แคร่ไอเดีย ร่วมกันพูดคุยสื่อสาร เพื่อทำงานร่วมกัน/หรือ สนับสนุนซึ่งกันและกัน หรือช่วยเหลือกัน	38.30%
อันดับ 2	ทำให้เกิดงานใหญ่ งานยาก และทำให้งานประสบผลสำเร็จหรือบรรลุเป้าหมาย ของงานและองค์กร	34.04%
อันดับ 3	เกิดความคิดที่หลากหลาย เกิดการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน ความร่วมแรงร่วมใจ ระหว่างบุคคล/หน่วยงาน	17.02%
อันดับ 4	ได้ความสามัคคี ทำให้เรียนรู้และรู้จักกัน	10.64%

2. “ปัญหา/อุปสรรค” ในการทำงานเป็นทีม

อันดับ 1	การสื่อสารที่ต่างกัน ต่างคนต่างตีความ ต่างคนต่างไม่เข้าใจ สื่อสารไม่ครบถ้วน ไม่ละเอียด ไม่ชัดเจน	50.94%
อันดับ 2	มีความคิดเห็นแตกต่างกัน มีทัศนคติต่องานและคนไม่ดี ทำให้เกิดความขัดแย้งกันได้	22.64%
อันดับ 3	ขาดการวางแผนการทำงาน	16.98%
	ต่างวัยต่าง/ขาดความตั้งใจในการทำงาน/อยู่ในทีมแต่ไม่ยอมทำงาน	9.43%

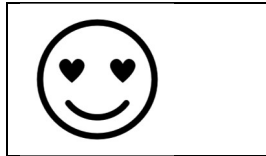
3. “Team work (ทีมงาน) แบบไหน? ที่ทำงานด้วยแล้วมีความสุข

อันดับ 1	มีการรับฟัง ยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	40.48%
อันดับ 2	เข้าใจกัน เข้าใจงาน เปิดใจ เรียนรู้ซึ่งกันและกัน	42.86%
อันดับ 3	ช่วยเหลือ ร่วมแรงร่วมใจ แบ่งปันกันทำงาน ให้กำลังใจกัน	11.90%
อันดับ 4	สื่อสาร สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มุ่งเป้าหมายความสำเร็จในงาน	4.76%

4. เทคนิคสร้าง Team Work ในการทำงาน

อันดับ 1	สื่อสาร พูดคุย	44.68%
อันดับ 2	การแบ่งงาน วางกรอบงาน	34.04%
อันดับ 3	ให้ความสำคัญกับการมีผู้นำ การรู้จักยอมรับกันและกัน	14.89%
อันดับ 4	สร้างความเข้าใจในการทำงาน	6.38%

5. ความพึงพอใจ“กิจกรรม 5 : ความร่วมมือ..การทำงานเป็นทีม”...



4.65

92.98%

ท่านที่ 1 เป็นกิจกรรมที่ดี คลายเครียด ทำให้รู้จักคนมากขึ้นมีความหลากหลาย

ท่านที่ 2 เป็นกิจกรรมที่ดี แปลก อยู่ที่นี่มานาน ไม่ค่อยรู้จักใคร ส่วนใหญ่ทุกคนทำแต่งงาน รับผิดชอบงาน การมีกิจกรรมแบบนี้ ช่วยทำให้คนรู้สึกผ่อนคลาย ได้รู้จักคนหลากหลาย ทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน และนักศึกษา ทำให้เกิดการเรียนรู้กัน ผลของกิจกรรมเกิดขึ้นเพียงเล็กๆ ในส่วนงานที่อาจจะนำไปปฏิบัติหรือต่อยอดได้ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย จะต้องทำอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และมีกิจกรรมที่หลากหลาย ทำให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมร่วมกันมากขึ้น รู้จัก เข้าใจกันมากขึ้น

ท่านที่ 3 สายสนับสนุน ปัจจุบันเราทำงานเพียงหน่วยงานเดียวไม่ได้อยู่แล้ว ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายหน่วยงานเพื่อให้งานออกมาสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เพราะบางหน่วยงานเราไม่เคยเจอกันเลยแต่เราร่วมมือกันมาตลอด เมื่อได้มาพบปะกันอาจจะดีขึ้น เพราะจะได้ทราบว่าเขาอยู่หน่วยงานใด จะสามารถเชื่อมโยงได้เร็วมากขึ้น ขอเสนอแนะ อยากทราบว่าหลายๆหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีบทบาท และหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างไร และมีความเชื่อมโยงอย่างไรบ้าง เพื่อจะได้รู้จักกันมากขึ้น

ท่านที่ 4 รู้สึกสนุก และรู้สึกดีที่ได้ร่วมกิจกรรมกับทางอาจารย์ค่ะ ถือว่าเป็นประสบการณ์ที่ดีค่ะ เพราะได้ลองทำงานเป็นทีมร่วมกับคนอื่นค่ะ ได้เจอคนที่แตกต่างกัน ขอเสนอแนะ อยากให้ทุกคนมีส่วนร่วมมากกว่านี้

ท่านที่ 5 เป็นเรื่องที่น่ายินดี และเป็นสิ่งที่เป็ประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกัน การเปิดทัศนคติของบุคลากร เป็นสิ่งที่ดี ทำให้รู้จักหน่วยงานต่าง ๆ และควรเพิ่มกิจกรรมที่หลากหลาย เน้นการมีส่วนร่วมให้ได้ทำให้รู้จักกันมากขึ้น