



ระเบียบมหาวิทยาลัยสุรนารี
ว่าด้วย เงินช่วยเหลือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุรนารี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๘๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุรนารี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุรนารี ว่าด้วย การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๖(๒๖)/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยสุรนารี ว่าด้วย เงินช่วยเหลือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสุรนารี

“เงินช่วยเหลือ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เมื่อเลิกสัญญาจ้างหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการชั่วคราว เป็นการเฉพาะกิจ งานที่มีลักษณะยังไม่เป็นการถาวร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุรนารี

ข้อ ๔ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นลูกจ้างซึ่งว่าจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุรนารี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามปีติดต่อกัน

(๓) มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกปี เว้นแต่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเกินกว่าสิบปีติดต่อกัน อาจได้รับผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีได้ แต่ไม่เกินหนึ่งปี

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

(๕) ไม่ปฏิบัติงานในตำแหน่งสายบริหาร ที่ปรึกษา หรือตำแหน่งเฉพาะกิจที่ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่ามาตรฐานผู้ปฏิบัติงานทั่วไป

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(๒) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปีแต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสี่เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(๓) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าหกเท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งเลิกสัญญาจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือการกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อมหาวิทยาลัย

(๒) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

(๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ผ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้วมีผลบังคับไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้กระทำความผิด เว้นแต่กรณีความผิดอย่างร้ายแรงไม่จำเป็นต้องตักเตือน

(๕) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ถูกลงโทษไล่ออก

ข้อ ๗ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยจะไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ ในกรณี ดังนี้

(๑) ลาออกก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

(๒) ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือตำแหน่งอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินช่วยเหลือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เมื่อเลิกสัญญาจ้างหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เลิกสัญญาจ้างหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ในกรณีลูกจ้างของมหาวิทยาลัยถูกเลิกสัญญาจ้าง ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบการเลิกสัญญาจ้าง และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่งกองกฎหมายให้ความเห็นทางกฎหมาย เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณา

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญลือ ทองอยู่)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีระบบการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นการจ้างที่มีลักษณะเป็นการชั่วคราว เป็นการเฉพาะกิจ งานที่มีลักษณะยังไม่เป็นการถาวร มหาวิทยาลัยเห็นควรมีเงินช่วยเหลือให้แก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เมื่อเลิกสัญญาจ้าง หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง การจ่ายเงินช่วยเหลือดังกล่าวต้องคำนึงถึงสถานภาพ การเงินของมหาวิทยาลัยซึ่งมาจากรายได้ เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออก ระเบียบฉบับนี้